

シニア人材情報

登録番号	0161	年齢	70代
居住市町村	東京都武蔵野市		
職歴 勤務先名 (業種)	<p>1) 総合電機半導体部門の設計開発畑(25年間)</p> <ul style="list-style-type: none"> *概要:常に「付加価値企画」と「新事業計画」立案、多くの「失敗」と「挫折」を経験。 *挫折:1986年日米半導体貿易摩擦で、ダンピング課税84%!裁定、輸出Stop。 <p>担当月商36億が3億に。課員53名を16名に削減。毎月歓送会、潰瘍に。</p> <ul style="list-style-type: none"> *脱コモディティ:業界アライアンスで、サーバ用超高速大容量Sys他先進開発多数。 *業界:日本EIAJ(現JEITA)標準化主査、世界JEDEC日本委員。DDRやFlash標準化寄与。 *企業風土:設計プロフィットセンタ制で、「石橋を叩いても渡らない」意思決定の幹部層。 <p>設計係長時代から、千億規模のライン投資含む、開発品事業計画立案、経営会議上程。</p> <ul style="list-style-type: none"> *表彰:市村賞、社長技術賞5回、社長戦略特許賞1回、他 *特許:提案133件、出願77件、審査請求2/3、有力6件の実収入は数十億。 *人事:課長時代に全社学卒採用面接官、部長時代に人事制度改革PJT参画他。 *退社:本社筋半導体撤退聴き付け決意、アライアンス活用のベンチャー起業へ。 <p>2) ファブレス半導体設計ベンチャー起業(構想3年後)</p> <ul style="list-style-type: none"> *目標:携帯用SoC半導体開発を目指し、業界仲間と海外資本参加で構想を実行へ。 *連携:米国企業コア+Flash on Chip自動配置配線+後工程スタック技術。 *挫折:2001年のITバブル崩壊と重なり、海外出資が取止めとなり、失敗! <p>同一Biz.Modelを宿敵だった韓国財閥に提案、逆に社長が韓国招聘。</p> <p>3) 韓国財閥半導体本社(提案交渉期間含め3年)</p> <ul style="list-style-type: none"> *職位:商品企画/事業戦略常務として、付加価値企画開発をリード。 *成果:携帯音楽端末のHDDを世界初Flash置換D-Win、三次元セル注力他。 *人事:学卒採用条件のTOEIC900点緩和や有名大学より人物主義!を助言。 *学び:稀有な資金調達、即日意思決定、選択と捨象他多し。契約満了退社。 <p>4) モーター親会社の一部上場自動車部品(6年強)</p> <ul style="list-style-type: none"> *スカウト:韓国にまで来てくれた。まずは事業部の開発立て直しに傾注。 *改革:選択と捨象で「売れる製品開発」に転換。前任粉飾決算指摘し異動。 *本社:スタッフ部長、全社品質・知財・環境責任者歴任、人事制度改革従事。 *成果:自動車ISO研修で管理高度化、特許庁200社選定来社、コンピテンシー制定。 <ul style="list-style-type: none"> *指南支援:調達先の品質向上黒字化支援、海外現法工場のリーダ層の研修と指南。 <p>5) 経営コンサル独立開業(2013.01)</p> <ul style="list-style-type: none"> *契機:前職で「中小企業の経営を少し変えて、業績が大きく変わった!」経験。 *資格:日本の経営コンサル資格らしい、中小企業診断士を知り、取得へ。 *受験:修士試験以来の猛勉強、7科目合格後2次試験辞め、生産性本部へ。 *実績:補助金事務局と某相談員含め、延べ300社超の支援経験。 <p>内製造業6割、建設業2割弱、ITサービス/飲食宿泊等2割強。</p> <p>民々契約40件:補助金支援20件(初期)、残り業務委託と顧問契約。</p>		

<p>保有資格 得意分野</p>	<p>1) 保有資格 * 中小企業診断士 * 品質管理検定1級(後は級が低い、簿記・FP・知財・ECO) * スマートものづくり応援隊指導員(さいたま市) * 専門家登録:埼玉県産業振興公社</p> <p>2) 得意分野 * 差別化研究開発:「魔の川・死の谷・ダーウィンの海」支援。自らベンチャーの起業経験有り。 * 新事業戦略:毎年の様に経営革新、新しいアイデア/企画/計画で成長へ。 * 技術経営:ものづくりは技術必須、知財含めてMOTで断トツの他社競争力獲得へ。 * 資金調達:300社超の中小支援で学んだ、目的別の多彩な金融機関、補助金やクラファン・マッチングサイト等活用。 * 人事制度:働き方改革「就業規則改定」や、モチベーション向上への「褒賞MVP」や「人事評価制度」実施。 * 組織と人材:「組織は戦略に従う」大企業と違い、中小中堅は社長含め「戦略は人財で決める」支援。</p>
<p>企業へのPR</p>	<p>◆人物像:縁遠い村度・ゴマ擦り、強い倫理観・正義感、出る杭の技術や戦略。 ◆理念:「三現主義」「日々変革」「企業人也」「自発性」⇒現場にこそ真実あり。 ◆生残りから成長へ:「ぶっ飛んだ戦略」策定と「尖った人財」発掘育成を支援。 ◆百社百様・千人千様の柔軟性:多くの失敗と挫折体験二度から「多彩な引き出し」有り。 ◆手本とするコンサル:「炎のコンサル」:一倉 定 ◆尊敬する経営者:Steve Jobs、Andrew Globe、Jack Welch、 稲盛和夫、盛田昭夫、松下幸之助、川村隆。</p>