

シニア人材情報

登録番号	0165	年齢	50代
居住市町村	埼玉県上尾市		
職歴 勤務先名 (業種)	<p>1990年専門学校を卒業し、社会人デビューし、旅行業、製造業、ビルメンテナンス業、小売業など人事・総務の分野で採用、教育、人事制度、労務管理、組織風土改革に携わってまいりました。特に採用戦略の立案・実行に強みを持ち、自社採用HPやSEO対策、ダイレクトリクルーティングの仕組みを構築することで、年間採用コストを大幅に削減しつつ応募数の増加を実現してきました。また、新卒・中途・障がい者・外国人技能実習生・特定技能人材など、多様な人材の採用・受け入れを推進し、組織の多様性と持続的な成長に貢献してきました。教育分野では、階層別研修やテーマ別研修、メンター制度を導入し、社員一人ひとりの成長と定着を支援。さらに人事制度・評価制度の再構築により、公正で納得感のある制度運用を実現し、社員のエンゲージメント向上を牽引しました。私は「人事は経営のパートナーである」との信念のもと、現場と経営双方の視点を持ち、組織課題を可視化し解決につなげる力を発揮してきました。</p>		
保有資格 得意分野	<p>保有資格:普通自動車運転免許、第二種衛生管理者、技能実習責任者講習受講済、派遣元責任者講習 受講済</p> <p>得意分社:WEBリクルーティング力の強化として、自社採用HP強化、採用ターゲットの明確化、採用プロセスの可視化、SEO対策により募集費約6000万円/年を約3000万円/年に削減しながら応募者数150~200人/月と増やすことに貢献。 海外技能実習生(インドネシア 女性)2名の受け入れと定着をはかる。</p>		
企業へのPR	<ul style="list-style-type: none"> ・採用、定着コンサル:これまで採用担当として、Webリクルーティングの強化やダイレクトリクルーティング施策、適性検査導入を通じて、採用効率と採用の質を高めてきました。これらの経験を活かし、御社においては企業の人材課題を的確に把握し、最適な提案を行うことで、採用成功と定着率UPに貢献したいと考えています。 ・外国人採用コンサル:日本の企業と新興国の若者をつなぎ、双方の未来を支える取り組みに大きな魅力を感じております。特に、日本社会が直面する人材不足の課題に応えると同時に、新興国の若者たちのキャリア形成に貢献できる点に強いやりがいを感じております。また、人事・総務35年以上のキャリアにより企業側の視点と立場で会社規則の整備、受け入れ環境の整備をはじめ、管理団体とのやり取り、外国人の面接、教育で貢献したいと考えております。 ※海外技能実習、特定技能とインドネシアの日本語能力の高い組合との人脈や外国人とのコミュニケーションツール等のノウハウあります。 		