

## シニア人材情報

登録番号	0194	年齢	70代
居住市町村	埼玉県さいたま市		
職歴 勤務先名 (業種)	<p><b>【学歴】</b> 4年制大学 経済学部卒業</p> <p><b>【職歴概要】</b>  <b>■ 大手タイヤメーカー(本社・複数工場勤務)</b>            生産管理部および複数工場にて、            生産管理・工程管理・現場改善について「人・物・金」のマネジメントを現場主義で徹底的に習得。            現場の実態を踏まえた改善提案と、部門間調整力を強みに実務を遂行。</p> <p><b>■ ポリエステルフィルム加工メーカー</b>            株式公開プロジェクトに参画し、公開準備から上場までの一連のプロセスを経験。            通常の社員では得難い、経営管理・内部統制・組織運営の実務を体得。            その後、人事課長として賃金制度・年俸制度の導入・研修・教育計画の立案・採用計画の策定・新人事制度の構築など、人事制度改革に中心メンバーとして貢献。</p> <p><b>■ 研修講師(2000年～現在)</b>            セカンドキャリアとして研修講師に転身。            企業・官公庁・自治体向けに、プレゼンテーション・アサーティブコミュニケーション・サーバントリーダーシップ・コーピング(ストレス対処)・定年延長職員研修・新入社員研修など幅広いテーマで登壇。            2016年1月、研修企画及び研修講師派遣をスタート、代表として独立。</p>		
保有資格 得意分野	保有資格:第一種衛生管理者、メンタル心理カウンセラー、コーピングコーチ		
企業へのPR	<p>私はこれまで、製造業の現場から人事制度構築、そして研修講師としての教育分野まで、一貫して「人と組織の成長」に向き合う仕事に携わってきました。製造現場では、生産管理・工程管理を通じて現場の実態を正確に把握し、改善につなげる力を磨きました。</p> <p>その後の人事部門では、賃金制度・年俸制度の導入、採用・教育計画の立案、新人事制度の構築など、組織運営の根幹に関わる制度づくりに携わり、経営視点での判断力を身につけました。</p> <p>研修講師としては20年以上にわたり、官公庁・企業・自治体など幅広い組織で登壇し、受講者の行動変容を促す実践的な指導を行っています。</p> <p>私の指導理念は、            『人は必ず育つ』            『難しいことを簡単に、簡単なことをより深く、気づきを持って職場へ』            というものです。            これまでの経験を活かし、貴組織の人材育成・業務改善・組織活性化に貢献できれば幸いです。</p>		