

シニア人材情報

登録番号	0202	年齢	50代
居住市町村	埼玉県熊谷市		
職歴 勤務先名 (業種)	<p>①自動車メーカー在籍中の28年間で、出向を含め10回以上の異動を経験しました。多様な職務を経験することで、自身の能力開発と環境適応能力を身に付けました。具体的には国内営業、広報、経営企画など各部門で事業推進と部門管理を経験。特に2010年からの子会社3社への出向では、事業責任者として経営企画や事業統括を担い、組織と収益の改善に貢献しました。</p> <p>②自動車メーカーでの経験を活かし起業。ゼロから有料職業紹介事業を立ち上げ。2020年から地方銀行の人材紹介事業立ち上げに参画し、5年連続増収増益を達成。</p>		
保有資格 得意分野	<p>【保有資格】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・国家資格キャリアコンサルタント ・経営士 ・商業簿記3級 ・NLPプラクティショナー 		
企業へのPR	<p>【環境適応能力】 自動車メーカーでは、出向を含め10回以上の異動を経験しました。自動車業界のみならず、金融・物流といった異業種や中小企業での職務経験、営業やマーケティング、広報、人材育成といった多様な職務を経験したことから、新たな環境で新たな業務を早期に理解習熟することができます。さらに、以下の強みを持ちます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・自走型人材： 知的な好奇心旺盛な性格から、自ら課題を見つけ解決する行動が習慣化しています。また、多様な職務経験による引き出しの多さもあいまって、前例が適用できない新たな課題に対しても柔軟に解決策を導き出すことが可能です。 ・経営や人材に関する知識・スキル習得： 2022年に日本経営士会の「経営士」資格を取得、2023年にはキャリアコンサルタント(国家資格)を取得し、経営や人材に関する知識とスキルをアップデートしています。 <p>【課題解決能力】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事業課題解決： どんな課題にも正面から向き合い、本質的な解決策を導き出し実行することを意識しています。 子会社の経営企画部では、財務数値から仮説を立て現場にて仮説検証することで真因を特定し、事業課題の解決や収益改善に繋げてきました。 ・人的課題解決： 7年間の人材紹介事業の立ち上げ・運営経験を通じて、企業の採用から育成まで中長期的な人的課題解決を支援する取組を行いました。 特に、企業と個人のミスマッチを防ぐ採用支援に注力してきました。 <p>以上の経験、能力を活かし、早期に貴社の課題解決や収益向上に貢献したいと考えます。</p>		